

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ДЕПАРТАМЕНТА ЛЕСНОГО
ХОЗЯЙСТВА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА
ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ
СЛУЖБЫ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ И МЕТОДИКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

1. Для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Костромской области в департаменте лесного хозяйства Костромской области формируется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе.

2. Конкурсная комиссия департамента лесного хозяйства Костромской области (далее - конкурсная комиссия) проводит конкурсы на основании Положения «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112.

3. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе, после издания приказа директора департамента лесного хозяйства об объявлении конкурса, на сайте департамента лесного хозяйства Костромской области в сети Интернет размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.

4. Документы, для участия в конкурсе представляются в отдел организационной и кадровой работы департамента в течение 21 дня со дня объявления об их приеме.

5. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается директором департамента лесного хозяйства после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы Костромской области в департаменте лесного хозяйства Костромской области, а так же после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную законом тайну.

6. Директор департамента лесного хозяйства не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе (далее - кандидаты).

7. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а так же на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение

групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а так же иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

8. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

9. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы, либо отказа в таком назначении.

10. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

11. По результатам конкурса издается приказ директора департамента лесного хозяйства Костромской области о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

12. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте департамента лесного хозяйства Костромской области в сети Интернет.

ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

В соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации (п. 27 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации).