

**Содоклад Ксенофонтовой Елены Александровны, директор ОГБПОУ  
«Чухломский Лесопромышленный Техникум имени Ф.В. Чижова Костромской  
области» по вопросу: «Подготовка кадров для лесной отрасли в ОГБПОУ  
«Чухломский лесопромышленный техникум имени Ф.В.Чижова Костромской  
области»**

С 1 сентября 2013 года в свете ФЗ №273 «Об образовании в Российской Федерации» техникум реализует программы среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих, служащих. Учебный процесс организован в соответствии с ФГОС.

Для организации учебного процесса имеется необходимая материально-техническая база. Основная профессиональная программа «Мастер по лесному хозяйству». Выпускник данной профессии, освоивший Основную профессиональную образовательную программу должен обладать **профессиональными компетенциями**, соответствующими основным видам профессиональной деятельности - это проведение мероприятий по охране и воспроизводству диких животных; выполнение лесохозяйственных, лесокультурных и лесоохранных работ с использованием современных средств механизации; эксплуатация колесных и гусеничных тракторов, грузовых автомобилей при проведении работ в лесохозяйственном комплексе, их техническое обслуживание и ремонт. Для подготовки кадров для лесной отрасли в техникуме имеется необходимая материально-техническая база, ежегодно приобретаются новые учебники и наглядные пособия. Практику ребята проходят на предприятиях Чухломского, Парфеньевского, Солигаличского, Галичского, Кологривского районов.

В 2016 году выпуск по профессии «Мастер по лесному хозяйству» составил 13 человек, из них трудоустроены

- 2 человека – автосервис
- 1 человек – ООО Лессервис
- 1 человек – электросети
- 1 человек – контрактная служба
- 1 человек – МВД
- 7 человек – свободный заработок

В 2017 году выпуск по профессии «Мастер по лесному хозяйству» составил 8 человек.

- 1 человек - ИП Исаев
- 1 человек – ООО Дом – Строй ( мастер леса)
- 1 человек – электросети
- 1 человек – РА
- 4 человека – свободный заработок

В 2018 году выпуск составит 12 человек, из них 11 человек получают диплом, 1 человек – справку об окончании. Прогнозируемое трудоустройство

- РА –
- СЗ -

К факторам, усугубляющим в настоящее время проблемы занятости молодежи, можно отнести: низкий уровень заработной платы молодых специалистов; бесперспективность решения их социальных потребностей, прежде всего, возможности приобретения жилья.

Сегодня отсутствует система государственного распределения выпускников, а предприятия и организации самостоятельно определяют свою кадровую политику. Это сопровождается, с одной стороны, общим сокращением численности рабочих, а с другой – более высокими требованиями к вновь принимаемым на работу. Во многих случаях предпочтение отдается специалистам с трудовым стажем и с опытом работы.

Бывают и такие случаи, когда у работодателя есть открытые вакансии, но он не хочет трудоустраивать выпускника.

Так же происходит ужесточение требований к потенциальным кандидатам, что во много раз увеличивает конкуренцию и делает трудоустройство молодежи весьма затруднительным.

Есть проблемы не только на уровне предприятий работодателя, но и на уровне образовательного учреждения. В большинстве случаев у выпускников нет заинтересованности в получении данной специальности, многие получают профессию неосознанно. Основными причинами для получения данной специальности называют близость от дома и возможность бесплатно получить среднее образование и квалификацию водителя.

И в этой ситуации очень важно на протяжении всего срока обучения мотивировать студента для получения выбранной им профессии.

Считаю, что в этом направлении необходимо выстраивать совместную работу образовательного учреждения и потенциальных работодателей.

В первую очередь речь идет о прохождении производственной практики на базах предприятий района и области. Хочется, чтобы работодатель серьезнее подходил к организации этой практики, закреплял наставничество, и создавал хорошие условия для прохождения практики выпускников. Редко, когда студенты приходят с хорошими отзывами о пройденной практике, а это еще в разы сокращает их мотивацию к полученной профессии.

А если работодатель, во время прохождения студентом производственной практики, раскроет все прелести профессии, заинтересует выпускника, то можно гарантировать трудоустройство такого студента по профилю.

#### **Выход из создавшейся ситуации мы видим в следующем:**

Во-первых, использовать возможности целевого обучения на договорной основе. Должен быть заказ от работодателей на подготовку кадров для лесной отрасли конкретному учебному заведению. Тем более, что Дорожная карта предполагает для каждого ОУ не менее 20% студентов выпускных курсов должны заключить договора целевого обучения.

Во – вторых, внедрение элементов дуального обучения.

В – третьих, активное участие работодателей в профориентационной работе со школьниками, в разработке учебных планов, участие в квалификационных экзаменах.

Нет сомнения, что более качественная профессиональная подготовка с привлечением реальных предприятий – партнеров, обучение на оборудовании, ориентированном на современные технологии, помогут в адаптации выпускников к условиям рынка труда, гарантированном их трудоустройстве.

Кроме того, техникум осуществляет профподготовку, переподготовку и повышение квалификации взрослого населения. За два года подготовлено:

Станочник деревообрабатывающих станков – 8 ( по заказу ЦЗН)

Тракторист – 5

Вальщик- 8

Оператор манипулятора – 1

Машинист лесозаготовительной машины ( харвестер) – 3

Машинист трёлёвочной машины – 2

Основные заказчики ЦЗН, ООО Лодыгино, ИП Никитин, ИП Комиссаров.

Данная категория граждан трудоустроена по полученной профессии, так как обучение проходило по заказу работодателя.

Далее выступает Яковлева Юлия Николаевна, руководитель Ресурсного центра лесопромышленного профиля о деятельности центра.