

## **ДОКЛАД**

по вопросу № 4 "О соблюдении руководителями подведомственных департаменту учреждений обязанности в соответствии со статьей 12 и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»" начальника отдела правовой и кадровой работы департамента лесного хозяйства Костромской области  
Лебедева Олега Владимировича

Уважаемый Денис Владимирович!  
Уважаемые коллеги!

Основные принципы противодействия коррупции установлены Федеральным законом «О противодействии коррупции». К ним относятся:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

### **Сайт № 1. Принципы противодействие коррупции в Российской Федерации.**

Основополагающей составляющей противодействия коррупции является деятельность по предупреждению коррупции.

Исследователи из Международного института прикладного системного анализа исследовали коррупцию в форме взяточничества в госучреждениях.

В качестве базовой модели использовалась эволюционная теория игр шаблон, изначально разработанный для описания биологической эволюции, который все чаще используется для анализа социальной эволюции.

В результате исследования установлена следующая цикличность:

- 1) руководитель учреждения, совершая коррупционные сделки, действуют в личных интересах;
- 2) государство начинает подозревать учреждение и проводит проверки, осуществляет мониторинг его деятельности, количество коррупционных проявлений снижается;

3) доверие к организации возвращается, количество проверок сокращается, мониторинг формализуется, что влечёт за собой возобновление коррупционной деятельности;

4) цикл повторяется.

Теорема Байеса (теория вероятностей).

**Сайт № 2. Статья 12.2. Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.**

Статья 12.2.

На работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственными органами, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные для государственных служащих, проходящих службу в соответствующих государственных органах, в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами.

**Сайт № 3. Статья 12.4. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами**

Статья 12.4.

На работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственными органами, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении лиц, замещающих должности государственной службы, настоящим Федеральным законом «О противодействии коррупции» и «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

**Сайт № 4. Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции**

Статья 13.3.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации включают:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов.

**Доклад окончен. Спасибо за внимание.**